



Secteur Questions de fond + politique, 8 juin 2010

---

# « Premiers pas dans la vie professionnelle »

## Préparation des jeunes à entrer dans la vie active

---

### 1. Mandat de la Conférence sur les places d'apprentissage de 2009

Lors de la conférence nationale sur les places d'apprentissage qui s'est tenue à la fin octobre 2009, il a été décidé, dans le contexte du chômage des jeunes, de mieux préparer les jeunes en fin d'apprentissage à entrer sur le marché du travail.

L'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT) a établi, en collaboration avec la Conférence suisse des offices de la formation professionnelle (CSFP), un état des lieux des mesures déjà mises en place et des mesures prévues concernant la phase de transition II.

### 2. Situation actuelle

- **Une offre importante** : on recense dans toute la Suisse une offre vaste et diversifiée de mesures dans le domaine de la transition II. L'état des lieux présente les principales offres proposées par les pouvoirs publics. Il existe aussi d'autres offres, mises en place notamment par les communes, les associations et les institutions sociales.
- **Des solutions adaptées au niveau régional** : tous les cantons proposent des mesures en matière d'information, d'orientation et de soutien individuel. Les mesures et les priorités sont axées sur les besoins locaux et conçues spécialement selon les réalités régionales.
- **Différents canaux pour aller à la rencontre du public cible principal** : la majeure partie des mesures s'adresse aux personnes qui se trouvent en dernière année de formation. Elles se présentent sous la forme d'offres actives (enseignement à l'école professionnelle) et d'offres passives (brochures, plates-formes internet, etc.). Les autres groupes cibles sont les responsables de la formation dans les écoles professionnelles et dans les entreprises ainsi que les conseillers d'orientation professionnelle. Certaines mesures s'adressent aux parents des jeunes en fin de formation.



### 3. Perspectives

- **Reconduction des mesures pour la fin d'apprentissage 2010**

Selon les prévisions du Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO) relatives au marché du travail, les jeunes en fin de formation sont bien préparés pour entrer sur le marché du travail. L'état des lieux effectué par l'OFFT et la CSFP permet, en cas de lacunes, de pouvoir recourir facilement à des mesures qui ont déjà fait leurs preuves.

- **Soutien par la Confédération en 2010 et 2011**

En vertu de l'art. 54 de la loi fédérale sur la formation professionnelle, la Confédération peut accorder un financement de départ à des projets concernant des innovations dans le domaine du passage à la vie professionnelle. Les projets doivent avoir un caractère pilote, être rattachés à la formation professionnelle, être implantés sur l'ensemble du territoire national (ou couvrir au moins une région linguistique) et, soit représenter de nouvelles mesures, soit constituer un complément à des offres cantonales ou fédérales existantes. Un soutien financier peut aussi être accordé pour implanter dans toute la Suisse des offres déjà éprouvées à l'échelle d'un canton ou d'une région linguistique.



# « Premiers pas dans la vie professionnelle »

## Etat des lieux

### 1. Confédération

#### 1.1. Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT)

Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
Dépliant « Agir ! »	<ul style="list-style-type: none"><li>Informations sur l'entrée dans la vie professionnelle et l'emploi, s'adressant aux jeunes, aux jeunes adultes et aux employeurs.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Publication</b> : DFE (2009)</li><li><b>Langues</b> : d, f, i.</li><li><b>Impression</b> : 14 000 expl.</li><li><b>Distribution</b> : ORP et offices d'orientation professionnelle.</li><li><b>Commande</b> : <a href="http://www.dfe.admin.ch">www.dfe.admin.ch</a>, <a href="http://www.espace-emploi.ch">www.espace-emploi.ch</a>, <a href="http://www.formationprofessionnelleplus.ch">www.formationprofessionnelleplus.ch</a></li></ul>	Personnes en fin de formation, entreprises formatrices
Dépliant « Que faire après l'école de recrues ? »	<ul style="list-style-type: none"><li>Dépliant utilisé dans le cadre des journées d'orientation de l'armée.</li><li>Renseignements sur les possibilités après l'école de recrues.</li><li>But : souligner l'importance de préparer le plus tôt possible son avenir, afin de lutter contre le chômage des jeunes.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Publication</b> : OFFT (2010)</li><li><b>Langues</b> : d, f, i.</li><li><b>Impression</b> : 40 000 expl.</li><li><b>Distribution</b> : journées d'information de l'armée.</li><li><b>Commande</b> : OFCL. Version PDF : <a href="http://www.bbl.admin.ch">http://www.bbl.admin.ch</a>.</li></ul>	Conscrits



## 1.2. Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO)

Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
Site internet <a href="http://www.espace-emploi.ch">www.espace-emploi.ch</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>Site internet offrant des informations sur le marché du travail, la recherche d'un emploi et le chômage.</li><li>Brochures, documentation et formulaires mis à disposition.</li><li>Plate-forme d'offres d'emploi en ligne.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Responsabilité</b> : SECO.</li><li><b>Informations</b> : <a href="http://www.espace-emploi.ch">www.espace-emploi.ch</a></li></ul>	S'adresse à toute personne ayant des questions liées au marché du travail ou au chômage
Stages professionnels et de formation	<ul style="list-style-type: none"><li>Les jeunes ont la possibilité d'acquérir de l'expérience dans leur profession en dehors de l'entreprise qui les a formés et d'approfondir leurs connaissances professionnelles.</li><li>Durée de la mesure : de 3 à 6 mois max.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Responsabilité</b> : ORP, offices cantonaux du travail.</li><li><b>Financement</b> : assurance-chômage.</li><li><b>Participation</b> : 2010 (prévision) : 4000 personnes. 2009 (provisoire) : 3500 personnes.</li><li><b>Informations</b> : <a href="http://www.espace-emploi.ch">www.espace-emploi.ch</a>.</li></ul>	Personnes sans emploi, pas de limite d'âge
Entreprise de pratique commerciale	<ul style="list-style-type: none"><li>Les entreprises de pratique commerciale (« entreprises d'entraînement ») sont des sociétés qui font le commerce de produits fictifs avec d'autres entreprises du même genre.</li><li>Durée : en principe 6 mois.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Responsabilité</b> : ORP, offices cantonaux du travail.</li><li><b>Financement</b> : assurance-chômage.</li><li><b>Coût</b> : 2010 (budget) : 27.2 mio. CHF 2009 (provisoire) : 21.5 mio. CHF 2008 : 20.8 mio. CHF</li><li><b>Participation</b> : 2010 (prévision) 2500 personnes. 2009 (provisoire) 2000 personnes. 2008 : 2200 personnes.</li><li><b>Informations</b> : <a href="http://www.espace-emploi.ch">www.espace-emploi.ch</a>.</li></ul>	Personnes inscrites au chômage. Priorité donnée aux jeunes sortant d'un apprentissage
Phase 3 des mesures de stabilisation ; art. 1 LStab : mesures pour le marché du travail, lutte contre le chômage des jeunes.	<ul style="list-style-type: none"><li>Contribution financière à des mesures de formation continue pour les jeunes sans emploi à l'issue de leur formation professionnelle initiale.</li><li>But : améliorer les chances professionnelles des jeunes.</li><li>Durée de la formation continue : min. 8 semaines, max. 12 mois.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Responsabilité</b> : SECO, DFE (coordination par la fondation Speranza : 2010 - 2011).</li><li><b>Financement</b> : un budget subsidiaire de la Confédération.</li><li><b>Coût</b> : 40 mio. CHF pour 2010 et 2011 (50 % des coûts de la formation continue, max. 5000 CHF par personne).</li><li><b>Informations</b> : <a href="http://www.fondationsperanza.ch">www.fondationsperanza.ch</a> / <a href="http://www.stabilisation.ch">www.stabilisation.ch</a>.</li></ul>	Jeunes sans emploi à l'issue de leur formation professionnelle initiale



<p>Phase 3 des mesures de stabilisation ; art. 2 LStab : mesures pour le marché du travail, lutte contre le chômage des jeunes.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aide financière aux employeurs afin de favoriser l'accès au marché du travail en offrant un emploi aux jeunes adultes sans emploi</li><li>• But : promouvoir l'engagement des jeunes adultes au chômage possédant peu d'expérience professionnelle</li><li>• Durée de l'aide financière : 6 mois au maximum</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : SECO, DFE (mise en oeuvre par les autorités cantonales du marché du travail : 2010 - 2011).</li><li>• <b>Financement</b> : un budget subsidiaire de la Confédération.</li><li>• <b>Coût</b> : 12 mio. CHF pour 2010 et 2011 (max. 1000 CHF par mois).</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.stabilisation.ch">www.stabilisation.ch</a></li></ul>	<p>Jeunes adultes sans emploi depuis 6 mois</p>
<p>Brochure « Premiers pas dans la vie professionnelle »</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations à l'intention des jeunes qui terminent leur formation et recherchent un emploi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : DFE, (2009).</li><li>• <b>Langues</b> : d, f, i.</li><li>• <b>Impression</b> : 14 000 expl. 1<sup>re</sup> édition, 8000 expl. 2<sup>e</sup> édition.</li><li>• <b>Distribution</b> : offices cantonaux du travail, offices de formation professionnelle, services d'orientation professionnelle, écoles professionnelles, hautes écoles spécialisées, universités.</li><li>• <b>Commande</b> : SECO, <a href="http://www.seco.admin.ch/">www.seco.admin.ch/</a> et <a href="http://www.espace-emploi.ch">www.espace-emploi.ch</a>.</li></ul>	<p>Personnes en fin de formation et recherchant un emploi</p>



### 1.3. Office fédéral des migrations (ODM)

Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
Stage à l'étranger	<ul style="list-style-type: none"><li>• La Suisse a conclu avec une trentaine d'Etats des accords réglementant le travail de stagiaire à l'étranger. Selon ces accords, les jeunes ayant suivi une formation professionnelle de deux ans au moins peuvent obtenir des permis de travail et de séjour.</li><li>• Durée : max. 18 mois.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : ODM</li><li>• <b>Coût</b> : aucun.</li><li>• <b>Participation</b> : 2009 : 250 personnes 2008 : 320 personnes</li><li>• <b>Limite d'âge</b> : 35 ans (30 ans : Australie, Hongrie, Nouvelle-Zélande et Russie).</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.swissemigration.ch">www.swissemigration.ch</a>.</li></ul>	Jeunes ressortissants suisses ayant achevé une formation professionnelle de 2 ans au minimum
Dépliant (prévu pour 2010)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations sur l'accès au marché du travail et à la formation professionnelle des personnes admises à titre provisoire notamment des jeunes avec permis F.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : ODM / SECO</li><li>• <b>Langues</b> : d, f, i.</li><li>• <b>Impression</b> : 10 000 expl.</li><li>• <b>Distribution</b> : employeurs, syndicats, écoles professionnelles, administrations cantonales, ORP, etc.</li><li>• <b>Commande</b> : OFCL</li></ul>	Employeurs, syndicats, écoles professionnelles, cantons, ORP



#### 1.4. Conférence suisse des offices de la formation professionnelle (CSFP)

Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
Manuel pour la formation en entreprise	<ul style="list-style-type: none"><li>Rubrique : « Fin de la formation, préparation et accompagnement de la personne en formation » (chapitre A5). Décrit la manière dont l'entreprise formatrice peut apporter un soutien dans la préparation des jeunes en fin d'apprentissage à entrer sur le marché du travail.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Publication</b> : CSFP, en collab. avec l'OFFT (2005, 2<sup>e</sup> éd. retravaillée en 2009, 3<sup>e</sup> édition prévue pour 2011).</li><li><b>Langues</b> : d, f, i.</li><li><b>Impression</b> : 180 000 expl.</li><li><b>Commande</b> : CSFO, <a href="http://www.shop.csfo.ch/">http://www.shop.csfo.ch/</a></li><li><b>Utilisation</b> : formateurs en entreprise, organisations du monde du travail, écoles professionnelles, offices d'orientation professionnelle.</li></ul>	Formateurs/formatrices en entreprise

#### 1.5. Centre suisse de services Formation professionnelle, orientation professionnelle, universitaire et de carrière (CSFO)

Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
Site internet <a href="http://www.orientation.ch">www.orientation.ch</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>Informations significatives concernant la transition II : rubrique « formation continue : trouver un emploi ».</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Responsabilité</b> : CSFO.</li><li><b>Informations</b> : <a href="http://www.orientation.ch">www.orientation.ch</a>.</li></ul>	Personnes à la recherche d'un emploi
Brochure « Wie weiter nach der Lehre ? »	<ul style="list-style-type: none"><li>Informations à l'intention des jeunes qui terminent leur formation et recherchent un emploi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Publication prévue</b> : à partir de mai 2010.</li><li><b>Langue</b> : d. (versions f. et i. doivent être évaluées).</li><li><b>Impression</b> : environ 5 000 (non défini).</li><li><b>Commande</b> : <a href="http://www.csfo.ch">www.csfo.ch</a>, offices d'orientation professionnelle, offices de formation professionnelle.</li></ul>	Personnes en formation, entreprises formatrices, offices de la formation professionnelle, offices d'orientation professionnelle
Livre « Berufslernende erfolgreich unterwegs » (S&B Institut).	<ul style="list-style-type: none"><li>112 pages d'informations sur la préparation des jeunes à entrer sur le marché du travail.</li><li>Thématiques :<ul style="list-style-type: none"><li>planification de carrière</li><li>gestion de crise</li><li>possibilités offertes à la fin de la formation, etc.</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Publication</b> : S&amp;B Institut (2008).</li><li><b>Langues</b> : d.</li><li><b>Commande</b> : <a href="http://www.csfo.ch">www.csfo.ch</a></li><li><b>Distribution</b> : écoles professionnelles, offices d'orientation professionnelle, projet « IntegraProf » (cf. tableau 4, rubrique « Projets »).</li></ul>	Personnes en formation



« Übergang_2 - Laufbahnplanung für Lernende », manuel pour les personnes en formation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Documentation servant de base à la réalisation de cours sur la planification de carrière dans les écoles professionnelles.</li><li>• Proposition de séminaire destiné aux conseillers d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière. Thématiques abordées :<ul style="list-style-type: none"><li>- Bilan (« réfléchir »)</li><li>- Scénarios futurs (« se documenter »)</li><li>- Recherche d'un emploi (« réaliser »)</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : centre de planification de carrière de la ville de Zurich, hep-Verlag ((2007)</li><li>• <b>Langues</b> : d.</li><li>• <b>Commande</b> : <a href="http://www.csfo.ch">www.csfo.ch</a> et <a href="http://www.hep-verlag.ch">http://www.hep-verlag.ch</a></li></ul>	Formateurs/formatrices des écoles professionnelles ; conseillers d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière; offices de la formation professionnelle
Brochure « Que faire après l'école ? »	<ul style="list-style-type: none"><li>• 52 pages d'informations destinées aux parents, dont entre autres, la thématique de la transition II.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : CSFO (2008, 3<sup>ème</sup> éd.)</li><li>• <b>Langues</b> : albanais, allemand, anglais, arabe, bosniaque, croate, espagnol, français, italien, macédonien, portugais, russe, serbe, tamoul et turc.</li><li>• <b>Commande</b> : <a href="http://www.csfo.ch">www.csfo.ch</a></li></ul>	Parents

### 1.6. Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP)

Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
Sensibilisation des enseignants des écoles professionnelles à la problématique de la transition II pendant la formation.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Traitement de la thématique « Transition II » dans la filière d'études sanctionnée par un diplôme « enseignement de la culture générale dans les écoles professionnelles » de l'IFFP :<ul style="list-style-type: none"><li>- les étudiants se rendent p. ex. dans un CIP ou un ORP ;</li><li>- le case management « Formation professionnelle », l'établissement d'un portfolio (cf. dossier de formation) et le passage au monde du travail font partie de la matière enseignée.</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : IFFP</li></ul>	Formateurs/ formatrices des écoles professionnelles





<p>Projet de recherche : causes et effets de la mobilité professionnelle.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectifs :<ul style="list-style-type: none"><li>- identification et description (quantitative et qualitative) des personnes en formation qui ne trouvent pas de place de travail ou qui trouvent un poste ne correspondant pas à leur formation.</li><li>- déterminer les conséquences économiques de ces situations.</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : IFFP</li><li>• <b>Données utilisées</b> : Analyse des données TREE (Transition entre école et emploi).</li><li>• <b>Durée du projet</b> : 2007 - 2009.</li><li>• <b>Publications</b> :<ul style="list-style-type: none"><li>- Müller, Barbara und Schweri, Jürg (2009) : <i>Berufswechsel beim Übergang von der Lehre in den Arbeitsmarkt</i>. Schweizerische Zeitschrift für Bildungswissenschaften 31(2), 199-227.</li><li>- Schweri, Jürg und Müller, Barbara (2009) : <i>Berufswechsel von Lehrabgängern. Wer wenig verdient, wechselt eher</i>. Panorama 3/2009, 23-24.</li></ul></li></ul>	-
<p>Lerndokumentation</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Développement d'instruments servant à la documentation des compétences acquises en formation professionnelle et qui peuvent aussi être présentées lors de la recherche d'un poste de travail.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : IFFP</li><li>• <b>Financement</b> : mandataires.</li><li>• <b>Coût</b> : dépend du projet.</li><li>• <b>Ex. de projet</b> :<ul style="list-style-type: none"><li>- Aide pour les personnes en formation « aide-menuisier AFP ». Le « Laufbahnbegleiter » du « Verband Schweizerischer Schreinermeister und Möbelfabrikanten » VSSM est intégré (portfolio accessible sur internet avec des informations sur les compétences à développer, les dossiers de candidature, etc.)</li><li>- <b>Financement</b> : VSSM</li><li>- <b>Coût</b> : 50 000 CHF</li><li>- <b>Informations</b> : <a href="http://www.karrierepass.ch">www.karrierepass.ch</a></li></ul></li></ul>	<p>Organisations du monde du travail, personnes en formation</p>



## 1.7. Organisations du monde du travail (Ortra)

Institution	Mesure	Contenu	Contexte mise en place de la mesure	Public cible
Société suisse des employés de commerce (SEC Suisse).	<ul style="list-style-type: none"><li>• Site internet « premieremploi ».</li><li>• Brochure « Quel avenir professionnel ? ».</li><li>• Informations sur le site internet de la SEC, rubrique « Le certificat en poche ».</li><li>• Cours de trois jours « My next step » pour les personnes en formation de troisième année.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Information pour les jeunes terminant leur formation professionnelle initiale dans le secteur commercial ou dans le commerce de détail.</li><li>• Plate-forme où les jeunes en fin de formation peuvent déposer leur candidature et les employeurs proposer des emplois.</li><li>• Brochure : informations sur les possibilités offertes après la formation professionnelle initiale.</li><li>• « My next step » : faire le point de la situation, analyser ses forces et ses faiblesses par rapport à la profession, apprendre à se vendre sous le meilleur angle, établir un dossier de candidature, s'exercer aux entretiens d'embauche, etc.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : SEC Suisse</li><li>• <b>Langue</b> : d, f.</li><li>• <b>Distribution des brochures</b> : écoles professionnelles</li><li>• <b>Impression</b> : 5000 par année</li><li>• <b>Demande « My next step »</b> : faible</li><li>• <b>Financement « My next step »</b> : entreprises formatrices (1400 CHF par participant)</li><li>• <b>Informations et commande</b> : <a href="http://www.premieremploi.ch">www.premieremploi.ch</a> et <a href="http://www.secsuisse.ch">http://www.secsuisse.ch</a></li></ul>	Personnes en fin de formation
Union cantonale des arts et métiers (canton BS).	<ul style="list-style-type: none"><li>• Site internet « Lehre = Karriere ».</li><li>• Brochure « Lehre = Karriere, Das Drehbuch zum Einstieg ins Berufsleben ».</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Thématique : l'entrée sur le marché du travail</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : Union cantonale des arts et métiers (canton BS).</li><li>• <b>Langue</b> : d.</li><li>• <b>Distribution</b> : office d'orientation professionnelle (canton BS)</li><li>• <b>Informations et commande</b> : <a href="http://www.lehre-karriere.ch">www.lehre-karriere.ch</a></li></ul>	Personnes en formation, personnes ayant terminé leur formation, entreprises formatrices, parents



Unia	Brochure : « Jeune chômeur - euse ? Mes droits ».	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations pour les jeunes au chômage : droits, démarches à entreprendre, organisations proposant de l'aide, adresses.</li><li>• Informations spécifiques pour les jeunes sans emploi après l'apprentissage.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : syndicat Unia, domaine Jeunesse, Berne</li><li>• <b>Langue</b> : d, f, i.</li><li>• <b>Distribution</b> : écoles professionnelles, secrétariats Unia, journées d'information</li><li>• <b>Financement</b> : Unia</li><li>• <b>Informations et commande</b> : <a href="http://www.unia.ch">www.unia.ch</a></li></ul>	Jeunes sans emploi ou risquant d'être au chômage
Jeunesse et économie (collaboration unions des arts et métiers, entreprises formatrices, écoles professionnelles, gymnases, syndicats, ...).	<ul style="list-style-type: none"><li>• Publication « Input », thème « Lernen im Lebenslauf » (Input 1/2010).</li><li>• Sur demande, des leçons d'essai sont organisées pour les enseignants des écoles professionnelles.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Information sur les possibilités après l'apprentissage, surtout en rapport avec la formation continue.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : Jeunesse et économie.</li><li>• <b>Langue</b> : d.</li><li>• <b>Impression</b> : 4000</li><li>• <b>Distribution</b> : (formateurs) écoles professionnelles</li><li>• <b>Financement</b> : associations d'employeurs ; 40 000 CHF.</li><li>• <b>Informations et commande</b> : <a href="http://www.jugend-wirtschaft.ch">www.jugend-wirtschaft.ch</a></li></ul>	Formateurs/ formatrices actifs dans les écoles professionnelles, personnes en fin de formation
Groupe d'entrepreneurs pour la compétitivité de l'économie (UGW), dans la région de Zurich	<ul style="list-style-type: none"><li>• Programme LPlus</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Encourager la création de places de travail pour les personnes en fin de formation dans le canton de Zurich et d'Argovie (parallèlement à l'encouragement de création de places d'apprentissage et d'autres activités dans le domaine de la transition I).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Financement</b> : UGW</li><li>• <b>Informations</b>: <a href="http://go-lplus.ch">http://go-lplus.ch</a></li></ul>	Entreprises



## 2. Cantons<sup>1</sup>

Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
AG	Projet « Vitamin L ». Plateforme de coordination de projets entre experts de la formation, marché du travail et offices d'orientation professionnelle.	<ul style="list-style-type: none"><li>Projets de soutien aux jeunes durant les transitions I et II. Ex : mentoring.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Informations</b> : <a href="http://www.ag.ch/vitaminl">www.ag.ch/vitaminl</a></li><li><b>Soutien financier</b> : Confédération (2009, pour les projets concernant la transition I).</li><li><b>Partenariat</b> : Confédération, experts de la formation professionnelle, monde du travail et offices d'orientation professionnelle.</li></ul>	Personnes en formation ou en fin de formation
	Intégration du thème dans l'enseignement de la culture générale dispensé dans les écoles professionnelles.			Personnes en formation
	Prochainement (2010) : coaching de carrière dans les écoles professionnelles		<ul style="list-style-type: none"><li>Le projet pilote « Laufbahncoaching » a été testé dans deux écoles.</li><li><b>Financement</b> : dans le cadre des mesures cantonales visant à soutenir la conjoncture.</li></ul>	Personnes en formation
	Prochainement : « Feinschliff : Fitness für den Arbeitsmarkt », projet de l'association des entrepreneurs et du département de l'éducation, de la culture et des sports	<ul style="list-style-type: none"><li>Stages</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Responsabilité</b> : initiative de l'association des entrepreneurs d'Argovie et du département argovien de l'éducation, de la culture et des sports, accompagnement par la commission paritaire pour les professions du secteur principal de la construction (PBK) du canton d'Argovie.</li></ul>	Personnes en formation

<sup>1</sup> Les offres régulières des ORP dans le cadre de l'assurance-chômage (mesures relatives au marché du travail), la mise en oeuvre des mesures de stabilisation, les offres régulières de l'orientation scolaire, professionnelle et de carrière et le case management « Formation professionnelle » sont efficaces dans tous les cantons au niveau de la transition II. Elles ne sont pas évoquées spécifiquement dans le présent état des lieux.



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Réactivation « on the move ».	Journées d'information pour les jeunes en fin d'apprentissage dans 4 écoles professionnelles et écoles d'économie, du 8 mars au 1 <sup>er</sup> avril 2010. Ces journées comprennent : <ul style="list-style-type: none"><li>• des conseils pour préparer sa candidature</li><li>• des conseils pour les entretiens de candidature</li><li>• des informations sur la formation continue et les séjours à l'étranger</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office de l'économie et du travail (AWA) du département de l'économie et de l'intérieur (DVI) en collaboration avec la Neuen Aargauer Bank, Adecco, l'orientation professionnelle et de carrière du canton d'Argovie et los Aargau</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.aufbruch-nach-der-lehre.ch">www.aufbruch-nach-der-lehre.ch</a></li></ul>	Personnes en fin de formation
	« Job sucht Jugend »	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exercices de rhétorique</li><li>• Techniques de présentation</li><li>• Conseils stylistiques</li><li>• « Get-Together-Abend » (échanges entre les participants et des responsables du personnel de plusieurs entreprises)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : Rotaract en collaboration avec l'office du travail et de l'économie</li><li>• <b>Participation</b> : 23 jeunes en 2009</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.rotaract-mittelland.ch">www.rotaract-mittelland.ch</a></li></ul>	Jeunes demandeurs d'emploi
	Autres mesures : <ul style="list-style-type: none"><li>• Augmentation des ressources destinées à l'encadrement des demandeurs d'emploi (offres de stages professionnels)</li><li>• Groupe de travail sur le thème de la transition II avec des représentants de l'éducation, de l'économie, de l'administration et de l'orientation professionnelle</li><li>• Cours de mise au point pour les jeunes en fin d'apprentissage</li></ul>			Personnes en formation



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
AI	Journées d'information dans les écoles professionnelles.			Personnes en formation
	Accompagnement de jeunes sans emploi à l'issue de leur formation.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : case management « Formation professionnelle »</li></ul>	Jeunes sans emploi
	Lettre d'information aux jeunes en fin d'apprentissage avec le dépliant « AGIR » du DFE.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : case management « Formation professionnelle »</li></ul>	Personnes en fin de formation
	Encouragement des entreprises formatrices à employer temporairement les personnes en formation qu'elles ont formés.			Entreprises formatrices
AR	Information détaillée aux personnes concernées sur leurs possibilités dans le cadre de l'assurance-chômage / augmentation de la fréquence des entretiens de conseil auprès des ORP.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : ORP</li></ul>	Jeunes sans emploi
	Intégration de la thématique « Passage au monde du travail » dans l'enseignement de culture générale dispensé dans les écoles professionnelles.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : école professionnelle</li></ul>	Personnes en formation
	Journées d'information au centre de la formation professionnelle.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations données dans les écoles professionnelles sur les possibilités qui s'inscrivent dans le prolongement de la scolarité obligatoire.</li><li>• Informations sur les professions qui demandent des formations complémentaires (ex : les gardes-frontière, la police).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : école professionnelle</li></ul>	Personnes en formation



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Prochainement (2011) : projet Transition II avec orientation professionnelle.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : école professionnelle en collaboration avec l'orientation professionnelle</li></ul>	Jeunes qui entrent sur le marché du travail
BE	Intégration du thème dans l'enseignement de la culture générale dispensé dans les écoles professionnelles.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : écoles professionnelles</li></ul>	Personnes en formation
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Site internet « Go4Job »</li><li>• Dépliant « Trotz Ausbildung noch keine Stelle? »</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations destinées aux jeunes qui terminent leurs études ou leur apprentissage.</li><li>• Thématiques :<ul style="list-style-type: none"><li>- renseignements sur les possibilités après les études</li><li>- offre de soutien à la recherche d'emploi</li><li>- entretiens de préparation à entrer sur le marché du travail</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : ORP (2009)</li><li>• <b>Langue</b> : d.</li><li>• <b>Distribution et informations</b> : ORP, internet : <a href="http://www.be.ch/go4job">www.be.ch/go4job</a>.</li></ul>	Personnes qui terminent leurs études ou leur apprentissage
	Coachs en entreprise (accompagnateurs de formation pour les entreprises ayant introduit le chômage partiel).	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les accompagnateurs de formation informent sur les possibilités de conserver les emplois ou de suivre une formation continue après l'apprentissage dans le cadre de Stabilo (phase 3 des mesures de stabilisation conjoncturelle).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office de l'enseignement secondaire du 2<sup>e</sup> degré et de la formation professionnelle (OSP)</li></ul>	Formateurs/ formatrices en entreprise
	Campagne d'information et d'orientation pour les apprentis employés de commerce.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projet pilote de la Poste, du beco (ORP), de l'orientation professionnelle et de carrière et de l'école d'économie et de formation pour les cadres SEC Berne.</li><li>• Si le projet pilote est positif, il sera élargi l'année prochaine.</li></ul>		Personnes en formation d'employé de commerce



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Mesures prévues	<ul style="list-style-type: none"><li>• Enquête auprès des écoles professionnelles sur la situation de leurs jeunes en fin de formation, fin juin 2010.</li><li>• Campagne d'information auprès des écoles professionnelles sur les possibilités à l'issue de la formation et sur les services d'aide et de conseil.</li></ul>		Personnes en fin de formation
	En suspens : stages professionnels pour des personnes en formation dans l'administration.			Personnes en formation
	Autres mesures : <ul style="list-style-type: none"><li>• Brefs entretiens de conseil par les ORP avant la fin de l'apprentissage.</li><li>• Création de services d'orientation pour un premier entretien auprès des ORP.</li><li>• Lettre adressée aux entreprises formatrices sur la formation professionnelle et plus précisément sur la transition de la formation professionnelle au monde du travail (mars 2010).</li><li>• Etablissement d'un concept général de transition « fin de la formation professionnelle, monde du travail ou formation tertiaire ». Ce concept a pour objectif de définir les rôles et les responsabilités des différents acteurs.</li></ul>			Personnes en formation, entreprises formatrices





Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
BL	Intégration du thème dans l'enseignement de la culture générale dispensé dans les écoles professionnelles.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Chaque école a développé, avec le slogan « Lehre beendet, was nun? », son propre concept d'orientation et d'accompagnement des nouveaux professionnels (reprise du thème appliqué lors de la crise survenue dans la deuxième partie des années 1990).</li><li>• Les cours facultatifs proposés par l'orientation professionnelle pour la préparation d'un dossier de candidature et la planification de carrière après l'apprentissage n'ont rencontré aucune demande.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : écoles professionnelles</li></ul>	Personnes en formation
	Projet à l'interface II (été 2010).	<ul style="list-style-type: none"><li>• Offres dans les écoles professionnelles pour améliorer la recherche d'emploi et la planification de la formation continue des personnes en fin d'apprentissage.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : service d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière/CIP</li></ul>	Personnes en formation
BS	Job factory, entreprise d'entraînement pour les jeunes en rupture.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Structure d'insertion professionnelle cadrante proposant un encadrement individualisé.</li><li>• Les jeunes sont coachés par une centaine de collaborateurs.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : conseil de fondation de la Job factory. (Soutien : conseil d'Etat et Seco).</li><li>• <b>Financement</b> : taux d'autofinancement prévu : 50 à 80 %.</li><li>• <b>Coût</b> : environ un million de CHF.</li><li>• <b>Participation</b> : 100 jeunes engagés en contrat fixe (taux de réussite : 60 % des participants ont trouvé un emploi fixe dans les 6 mois).</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.jobfactory.ch/">http://www.jobfactory.ch/</a>.</li><li>• <b>Ouverture</b> : 2000.</li></ul>	Jeunes sans emploi, âge moyen : 18 ans



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Stratégie interdépartementale pour diminuer le chômage des jeunes.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plus de 50 mesures dans les trois domaines « école », « transition » et « intégration des personnes non intégrées » avec, entre autres,<ul style="list-style-type: none"><li>- un fonds de lutte contre le chômage</li><li>- depuis 2008 : le projet GAP (case management « Formation professionnelle »).</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : département de l'éducation, département de l'économie, des affaires sociales et de l'environnement, département administratif</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.jugendarbeitslosigkeit.bs.ch/ueber-uns.htm">www.jugendarbeitslosigkeit.bs.ch/ueber-uns.htm</a>, <a href="http://www.jugendarbeitslosigkeit.bs.ch/kurzkonzept.pdf">www.jugendarbeitslosigkeit.bs.ch/kurzkonzept.pdf</a></li></ul>	Personnes en formation, en fin de formation ou sans emploi
	Renforcement de la planification de carrière durant la dernière année de formation.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : orientation professionnelle - écoles professionnelles</li></ul>	Personnes en formation
FR	Job factory, entreprise d'entraînement pour les jeunes en rupture.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Structure d'insertion professionnelle cadrante proposant un encadrement individualisé.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : conseil de fondation de la Job factory. (Soutien : conseil d'Etat et Seco).</li><li>• <b>Financement</b> : taux d'autofinancement prévu : 50 à 80 %.</li><li>• <b>Coût</b> : un million de CHF (budget de départ).</li><li>• <b>Participation prévue</b> : 30 à 40 jeunes</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.jobfactory.ch/">http://www.jobfactory.ch/</a></li><li>• <b>Ouverture prévue</b> : rentrée 2010 (projet en cours de réalisation).</li></ul>	Jeunes sans emploi



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	<p>Autres mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sensibilisation formelle des entreprises (newsletter) et des jeunes terminant leur formation professionnelle (distribution de brochures, formation à la technique de recherche d'emploi)</li><li>• Stages professionnels à l'Etat, communes et entreprises pour les jeunes ayant terminé leur formation et ne trouvant pas un 1<sup>er</sup> emploi.</li><li>• Thématiser l'avenir professionnel avec les personnes en formation concernées de sept. 2010 à mars 2011 pour que chaque personne en formation élabore un portfolio de compétences et une lettre de motivation.</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : canton de Fribourg</li><li>• <b>Financement</b> : canton de Fribourg, Seco (mesures issues du 3<sup>ème</sup> paquet de la Confédération).</li></ul>	Personnes en fin de formation, jeunes sans emploi.



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
GE	Jeunes@work, programme de passerelle entre la fin des études et le marché du travail	<ul style="list-style-type: none"><li>• But : préparer les jeunes diplômés à entrer sur le marché du travail.</li><li>• Prestations proposées :<ul style="list-style-type: none"><li>- conseil personnalisé</li><li>- module de formation « Objectif premier emploi »</li><li>- atelier emploi</li><li>- stage en entreprise</li><li>- formation en entreprise</li><li>- bureau de placement</li><li>- suivi en entreprise.</li></ul></li><li>• Durée : 3 mois</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : IPT intégration pour tous (fondation privée de réinsertion professionnelle)</li><li>• <b>Financement</b> : 2/3 secteur privé, 1/3 Seco (dont 180 000 CHF, montant forfaitaire versé par le canton, mais provenant du Seco).</li><li>• <b>Coût</b> : 4700 CHF par dossier ouvert.</li><li>• <b>Participation</b> : 137 jeunes en 2009. (Réussite : 68 % des participants ont trouvé un emploi, la mesure a débuté en avril 2008)</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.jeunesatwork.ch/">http://www.jeunesatwork.ch/</a></li></ul>	Jeunes diplômés entre 18 et 28 ans, suisses ou disposant d'un permis de travail valable, domiciliés dans le canton de Genève.
	Autres mesures : <ul style="list-style-type: none"><li>• Mise en place d'ateliers de recherche d'emploi dans le cadre de la Cité des métiers et de la formation.</li><li>• Actions (campagnes d'information et ateliers) organisées par l'Office d'orientation professionnelle en collaboration avec les écoles professionnelles pour sensibiliser les jeunes et les préparer à la recherche d'emploi.</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : canton de Genève, Office d'orientation professionnelle, ORP.</li></ul>	Personnes en fin de formation, jeunes sans emploi



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
JU	Lettre d'information	<ul style="list-style-type: none"><li>En avril, un courrier est envoyé à chaque personne en formation de dernière année pour l'inciter à chercher une solution autre que le chômage. Des renseignements (adresses, n° de tél., adresses courriel) concernant les offices pouvant renseigner la personne en formation figurent sur la lettre.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Responsabilité</b> : Service de la formation des niveaux secondaire deux et tertiaire (SFO).</li></ul>	Personnes en formation de dernière année d'apprentissage
LU	Brochure « Lehre – und dann ? »	<ul style="list-style-type: none"><li>12 pages d'informations pour aider les jeunes à planifier leur carrière professionnelle.</li><li>Thématiques :<ul style="list-style-type: none"><li>recherche d'une place de travail</li><li>lettre de candidature</li><li>possibilités offertes après un apprentissage</li><li>service militaire</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Publication</b> : Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung (2009).</li><li><b>Langue</b> : d.</li><li><b>Distribution</b> : Offices d'orientation professionnelle</li><li><b>Commande</b> : Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung, <a href="http://www.beruf.lu.ch/">http://www.beruf.lu.ch/</a></li><li><b>Informations</b> : <a href="http://www.beruf.lu.ch/">http://www.beruf.lu.ch/</a></li></ul>	Personnes en fin de formation
	Intégration du thème dans l'enseignement de la culture générale dispensé dans les écoles professionnelles.	<ul style="list-style-type: none"><li>Elaboration d'un dossier personnel de candidature</li><li>Discussions et exercices sur le thème du comportement adéquat lors d'un futur entretien d'embauche.</li></ul>		Personnes en formation
	Projet pilote KOPF	<p>KOPF (portfolio de compétences) : lors de jours d'école supplémentaires convenus avec les formateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>les personnes en formation décrivent leurs compétences sociales, professionnelles et personnelles ;</li><li>apprennent à réagir positivement aux offres d'emploi.</li></ul> <p>Le projet pilote est terminé. La ZKB décidera, sur la base des résultats, si le projet est reconduit et sous quelle forme.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Responsabilité</b> : ZBK (conférence des offices de formation professionnelle de Suisse centrale)</li><li><b>Participation au projet pilote</b> : une école professionnelle par canton de la ZBK</li><li><b>Direction du projet</b> : Akademie für Erwachsenenbildung aeB Schweiz</li></ul>	Personnes en formation



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Planifié : projet « LU link »	<p>Soutien aux entreprises formatrices et aux personnes en formation dans les classes terminales pour la planification de carrière, la recherche d'un emploi et la possibilité de continuer à travailler dans l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• information aux entreprises formatrices sur les possibilités offertes aux personnes en fin d'apprentissage qu'elles ne peuvent garder dans leur entreprise.</li><li>• Entraînement et journées d'information pour les personnes en dernière année de formation :<ul style="list-style-type: none"><li>- information sur les débouchés,</li><li>- entraînement aux entretiens de candidature,</li><li>- rencontre entre des personnes en formation et des employeurs potentiels,</li><li>- accompagnement.</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : service de la formation professionnelle et de la formation continue et service de l'économie et du travail, en collaboration avec les associations économiques.</li></ul>	Entreprises formatrices, personnes en formation
	Autres mesures : <ul style="list-style-type: none"><li>• Informations sur les possibilités de formation continue et sur les offres d'emploi.</li><li>• Recensement systématique de la situation en matière d'emploi et de formation continue des jeunes en fin d'apprentissage.</li></ul>			Personnes en formation ou en fin de formation



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
NE	Création d'un groupe de travail	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objectif : chercher et mettre en place des mesures et des actions pour soutenir les jeunes dans leur transition II. Actions possibles également auprès des employeurs.</li><li>• Modes d'incitation prévus : brochures, démarchage auprès des entreprises pour les encourager à créer des places d'apprentissage, prise en charge d'une partie du salaire.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : service de l'emploi.</li></ul>	Entreprises formatrices, personnes en fin de formation,
	Préparation spécifique à la recherche d'un emploi		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : écoles professionnelles.</li></ul>	Personnes en formation en dernière année d'apprentissage.
NW	Brochure « Lehrabschluss – und wie weiter ? »	19 pages d'informations pour aider les jeunes à planifier leur carrière professionnelle.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : 2009, en collaboration avec le canton d'OW.</li><li>• <b>Langue</b> : d.</li><li>• <b>Distribution</b> : Offices d'orientation professionnelle, ORP.</li></ul>	Personnes en formation
	Manifestation « Wie weiter nach der Lehre ? »	Manifestation destinée à tous les jeunes en fin d'apprentissage pour les sensibiliser et les informer sur les possibilités qui s'offrent à eux après l'apprentissage et sur les services de conseil et d'orientation à leur disposition.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : collaboration entre l'orientation scolaire et professionnelle et l'école professionnelle</li></ul>	Personnes en fin de formation
	Reconduction de l'enquête réalisée l'année dernière auprès des jeunes en fin d'apprentissage.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office de la formation professionnelle et écoles secondaires</li></ul>	Personnes en fin de formation



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
OW	Brochure « Lehrabschluss – und wie weiter ? »	19 pages d'informations pour aider les jeunes à planifier leur carrière professionnelle.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : 2009, en collaboration avec le canton de NW.</li><li>• <b>Langue</b> : d.</li><li>• <b>Distribution</b> : Offices d'orientation professionnelle, ORP.</li></ul>	Personnes en fin de formation
	Collecte et analyse approfondies des données.	Enquête auprès de toutes les entreprises ayant des jeunes en fin d'apprentissage.		Entreprises formatrices, personnes en fin de formation
	Portfolio personnel des compétences.	Les élèves des écoles professionnelles d'OW élaborent un portfolio personnel de leurs compétences et améliorent ainsi leur situation lors de leur entrée sur le marché du travail.		Personnes en formation
	Stages professionnels (6 mois) auprès de l'administration cantonale pour certains jeunes en fin d'apprentissage.			Personnes en fin de formation
	Projet « Bewerbungskoaching ».			<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office de la formation professionnelle, en collaboration avec le Rotary d'Obwald</li></ul>





Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Autres mesures : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcement de la politique d'information (p. ex. présentations dans les réunions d'associations).</li> <li>• Séances d'information pour les jeunes en fin d'apprentissage des cantons d'OW et de NW.</li> <li>• Offensive commune d'information des représentants du monde politique et de l'économie.</li> </ul>			Personnes en fin de formation
SG	Elaboration de critères et conditions de travail après l'apprentissage.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsabilité</b> : office de l'économie, office du travail et office de la formation professionnelle en collaboration avec les partenaires sociaux</li> </ul>	Jeunes professionnels
	Intégration du thème dans l'enseignement de la culture générale dispensé dans les écoles professionnelles.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsabilité</b> : écoles professionnelles</li> </ul>	Ecoles professionnelle, personnes en formation
	Information dans les écoles professionnelle.	A la demande des écoles professionnelles, les ORP viennent à l'école informer les jeunes en fin de formation sur les différentes possibilités qui s'offrent à eux.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsabilité</b> : ORP</li> </ul>	Ecoles professionnelles, personnes en formation
	Information aux entreprises formatrices.	L'édition de mai 2010 du bulletin d'information périodique destiné aux entreprises formatrices informera ces dernières sur les solutions qui s'offrent aux jeunes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsabilité</b> : office cantonal de la formation professionnelle</li> </ul>	Entreprises formatrices
	Brochure : « Jung und arbeitslos : Was ist zu tun ? »	Les brochures seront distribuées aux entreprises formatrices en mai.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsabilité</b> : office du travail</li> </ul>	Personnes en fin de formation



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Mise en place d'un pool pour les stages.	Objectif : échanges interentreprises de jeunes en fin d'apprentissage.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : ORP</li></ul>	Entreprises formatrices, personnes en fin de formation
	Développement du stage professionnel dans l'administration.			Personnes en stage professionnel
	Projet « Anschlussbeschäftigung »	Disposition qui permet aux jeunes en fin d'apprentissage de rester dans leur entreprise formatrice s'ils n'ont pas trouvé d'emploi, pour un salaire réduit et pour une période maximale de 18 mois. Le salaire minimal s'élève à 1,5 fois le salaire versé la dernière année d'apprentissage. Le projet entraînera une réduction de l'offre de stages et contribuera en même temps à diminuer le nombre d'inscriptions à l'assurance-chômage.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office du travail en collaboration avec les partenaires sociaux</li></ul>	Personnes en fin de formation
	Projet « Tandem »	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formation de tandems entre un jeune ayant fini sa formation et une personne déjà insérée dans le monde du travail. Aide à la recherche d'un emploi, mise à disposition des connaissances et du réseau de contacts de la personne qui travaille.</li><li>• But : permettre aux personnes en fin de formation et sans expérience professionnelle de trouver une place de travail.</li><li>• Durée : 4 mois.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : Office cantonal du travail, Migros Kulturprozent, Pro Senectute St. Gallen et Benevol St. Gallen.</li><li>• <b>Participation</b> : 150 tandems créés depuis 2006. Plus de 70% des tandems ont débouché sur une solution (emploi, stage, etc.).</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.tandem-sg.ch">http://www.tandem-sg.ch</a></li></ul>	Jeunes dès 18 ans à la recherche d'un emploi



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
SH	Fiche d'information pour les jeunes en fin d'apprentissage.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office de la formation professionnelle, orientation professionnelle et office du travail</li><li>• <b>Distribution</b> : jeunes terminant l'apprentissage, entreprises formatrices du canton</li></ul>	Personnes en fin de formation
	Information sur les stages professionnels.	Information aux entreprises sur les stages professionnels.		Entreprises formatrices
	Journées d'information dans les écoles professionnelles.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : orientation professionnelle en collaboration avec l'office du travail et un bureau de placement de personnel.</li></ul>	Jeunes en fin d'apprentissage, écoles professionnelles
	Projet « Sprungbrett next step ».	Soutien aux jeunes sans emploi à l'issue de leur apprentissage pour les aider à entrer sur le marché du travail.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office cantonal du travail</li></ul>	Jeunes sans emploi
SO	Intégration du thème dans l'enseignement de la culture générale dispensé dans les écoles professionnelles.			Ecoles professionnelle, personnes en formation
	Appels aux entreprises à garder les jeunes qu'elles ont formés après l'apprentissage.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office de la formation professionnelle, écoles secondaires et hautes écoles, office de l'économie et du travail</li></ul>	Entreprises formatrices
	Prise en charge de l'écolage des FPS.	Augmentation de la prise en charge de l'écolage des filières de la formation professionnelle supérieure.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : département de l'éducation et de la culture</li></ul>	Personnes en formation
SZ	Demande aux employeurs de garder les jeunes qu'ils ont formés ou, en cas de demande, de prendre des jeunes en stage.			Entreprises formatrices



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
TG	Définition des conditions s'appliquant aux stages.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Disposition réglant la possibilité de garder les jeunes dans l'entreprise qui les a formés après l'apprentissage en tant que stagiaires, afin d'éviter une augmentation des stages et des inscriptions à l'AC.</li><li>• Continuer à employer des jeunes en tant que stagiaires est possible aux conditions suivantes :<ul style="list-style-type: none"><li>- le stage ne dure pas plus de 6 mois</li><li>- le salaire ne dépasse pas 2600 francs (montant de l'assurance-chômage) + frais</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office cantonal de l'économie et du travail AWA en collaboration avec la chambre du commerce et de l'industrie de Thurgovie</li></ul>	Entreprises formatrices
	Planifié : offre de cours « get Job now » pour les jeunes en fin d'apprentissage.			Personnes en fin de formation
TI	Projet Apprendisti Ricerca Impiego (Azione ARI)	Mise en place et développement d'actions pour aider les jeunes lors de la phase de transition entre la fin de l'apprentissage et le monde du travail. Déroulement du projet : <ul style="list-style-type: none"><li>- organisation d'une formation spécifique pour les conseillers.</li><li>- perfectionnement des qualifications individuelles des conseillers.</li><li>- création et mise à disposition d'une documentation spécifique pour les conseillers et les jeunes.</li><li>- conseils individualisés pour les jeunes en difficulté pour s'insérer sur le marché du travail.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : canton du Tessin.</li><li>• <b>Financement</b> : subsides de la part du Seco.</li><li>• <b>Participation</b> : depuis 2005, 3424 jeunes ont demandé un soutien pour un placement, 2423 jeunes (68 %) ont trouvé une place de travail.</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.ti.ch/decs/dfp/temi/ari/default.asp">http://www.ti.ch/decs/dfp/temi/ari/default.asp</a></li></ul>	Personnes en dernière année de formation et en phase de transition II



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	<p>Autres mesures :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Création d'un dossier personnel pour chaque jeune.</li><li>• Simulation d'entretiens.</li><li>• Accompagnement auprès des entreprises.</li><li>• Amélioration de la collaboration avec le service « Langues et séjours à l'étranger » de la formation professionnelle du canton.</li><li>• Création d'un DVD de présentation des actions entreprises.</li><li>• Mise en place d'une page spéciale sur le site internet du DECS du Tessin.</li></ul>			Entreprises formatrices, personnes en fin de formation
UR	Informations dans les écoles professionnelles.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Des experts de l'ORP, des enseignants et des représentants d'associations informent les personnes en formation dans le cadre de l'ECG sur le passage au marché du travail (p. ex. ce qu'il faut faire ou ne pas faire quand on postule).</li><li>• Elaboration d'un portfolio des compétences est une des mesures prévues.</li></ul>		Personnes en formation
	Informations par l'orientation scolaire, professionnelle et de carrière du canton.	Les conseillers en orientation scolaire, professionnelle et de carrière informent personnellement les jeunes dans le cadre de l'enseignement à l'école professionnelle ou dans l'entreprise formatrice.		Personnes en formation



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Soutien au cas par cas assuré par le conseiller en formation de l'office de la formation professionnelle et des écoles secondaires.	Les conseillers en formation soutiennent les personnes en formation dans l'entreprise formatrice, leurs parents ou les entreprises formatrices.		Personnes en formation, parents, entreprises formatrices
ZG	Le canton garantit à certaines personnes en formation un emploi pour un an après l'apprentissage.			Personnes en formation
	Sensibilisation (des entreprises signent la charte Chance professionnelle 2009).	<ul style="list-style-type: none"><li>• 360 entreprises zougaises ont signé la charte Chance professionnelle en 2009.</li><li>• Objectif : permettre aux jeunes de réussir leur entrée dans la vie professionnelle.</li><li>• Les signataires visent en autres :<ul style="list-style-type: none"><li>- à continuer d'employer dans leur entreprise des jeunes motivés qui n'ont pas trouvé d'occupation après leur apprentissage, pendant une année au maximum ;</li><li>- à proposer des places de stage aux jeunes.</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : direction de l'économie du canton de Zoug</li></ul>	Entreprises formatrices
	Augmentation de l'effectif en charge de la jeunesse à l'ORP de Zoug.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : ORP Zoug</li></ul>	ORP
	« Support4You », « VAM PLUS » et « Berufsintergration für junge Erwachsene IBA ».	Programmes d'occupation temporaire et de soutien à la recherche d'un emploi.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : ORP de Zoug en collaboration avec l'association pour les mesures relatives au marché du travail VAM, ProArbeit Zoug et offre transitoire d'intégration IBA</li></ul>	Jeunes adultes à la recherche d'un emploi



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Autres mesures : <ul style="list-style-type: none"><li>• Adapter les mesures relatives au marché du travail.</li><li>• Information et motivation par des alternatives comme un séjour à l'étranger, des stages, un emploi à temps partiel, une flexibilité accrue dans la mobilité et le domaine de recherche d'emploi.</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office de l'économie et du travail</li></ul>	Personnes en fin de formation ou à la recherche d'un emploi
ZH	Offre 20 Plus	Réduction du coût d'un entretien d'orientation de carrière pour les jeunes en fin d'apprentissage (50 francs).	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : orientation professionnelle du canton de Zurich</li></ul>	Personnes en fin de formation
	Intégration du thème dans l'enseignement de la culture générale dispensé dans les écoles professionnelles.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : école professionnelle</li></ul>	Ecoles professionnelles, personnes en formation
	Contrôles des éventuelles nouvelles mesures pour les jeunes ayant interrompu leur apprentissage ou pour ceux qui n'ont pas réussi la procédure de qualification.		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : office de l'économie et du travail en collaboration avec l'office de la formation professionnelle et des écoles secondaires.</li></ul>	Personnes en 3 <sup>e</sup> ou 4 <sup>e</sup> année de formation
	Brochure « Wie weiter nach der Lehre » (≠ Brochure CSFO)	30 pages d'informations à l'intention des jeunes qui terminent leur formation et recherchent un emploi.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication</b> : ville de Zurich (2009).</li><li>• <b>Langue</b> : d.</li><li>• <b>Distribution</b> : offices d'orientation professionnelle, écoles professionnelles</li><li>• <b>Commande</b> : <a href="http://www.stadt-zuerich.ch/sd/de/index.html">www.stadt-zuerich.ch/sd/de/index.html</a></li></ul>	Personnes en fin de formation qui recherchent un emploi



Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Programmes d'occupation temporaire	Objectif : développer des perspectives sur le marché du travail.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : p. ex. l'Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO (« Move on ») ou le service de coordination des projets de travail KAP (« Spektrum »)</li></ul>	Jeunes qui n'ont pas suivi de formation professionnelle ou qui ont interrompu leur formation
	Séminaire dans les écoles professionnelles	<ul style="list-style-type: none"><li>• Séminaire sur le thème de la transition II proposé aux personnes en formation des écoles professionnelles.</li><li>• Thème du séminaire : « Laufbahnplanung für Lernende ».</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : centre de planification de carrière de la ville de Zurich.</li><li>• <b>Financement</b> : ville de Zurich.</li><li>• <b>Année de mise en place</b> : 2000</li><li>• <b>Coût du séminaire</b> : 500 CHF par classe.</li><li>• <b>Evaluation</b> : 2007, feedback positif des élèves interrogés : 70 % des élèves ont trouvé ce séminaire très utile.</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.stadt-zuerich.ch/sd/de/index.html">http://www.stadt-zuerich.ch/sd/de/index.html</a></li></ul>	Personnes en formation
	Journées d'information et formations sur le thème « planification de carrière pour les personnes en formation ».		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : centre de planification de carrière de la ville de Zurich</li></ul>	Formateurs/ formatrices, responsables des écoles professionnelles, autres professionnels
	Job-caddie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mentoring dans la transition II</li><li>• Des bénévoles<ul style="list-style-type: none"><li>• aident les jeunes qui rencontrent des difficultés pendant leur formation ou dans leur emploi ;</li><li>• aident les jeunes à préparer leur candidature ;</li><li>• encouragent la formation de réseaux.</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : Société suisse d'utilité publique SSUP</li></ul>	Jeunes en difficultés lors de leur formation ou durant leur recherche d'emploi





Canton	Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
	Le canton garantit à certaines personnes en formation un emploi pour un an après l'apprentissage.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 18 places de travail destinées à des personnes en formation qui n'ont pas trouvé d'emploi à l'issue de leur apprentissage vont être créées</li><li>• Durée : 1 an</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité:</b> Office du personnel du canton de Zürich</li><li>• <b>Année de mise en place:</b> été 2010</li><li>• <b>Financement:</b> canton de Zürich</li><li>• <b>Coût:</b> 1.7 Mio. CHF sur deux ans</li></ul>	Personnes en fin de formation

### 3. Ecoles professionnelles

Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
Brochure « Hast du's im Griff ? »	<ul style="list-style-type: none"><li>• 12 pages d'informations à l'intention des jeunes qui terminent leur apprentissage.</li><li>• Thématiques :<ul style="list-style-type: none"><li>• chercher une place de travail</li><li>• poursuivre sa formation</li><li>• effectuer une formation continue</li><li>• faire son service militaire</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Publication :</b> Conférence suisse des écoles professionnelles commerciales et Conférence suisse des directrices et des directeurs d'écoles professionnelles (CSD).</li><li>• <b>Langue :</b> d.</li><li>• <b>Commande :</b> Union cantonale des arts et métiers (BS) et <a href="http://www.lehre-karriere.ch">www.lehre-karriere.ch</a></li><li>• <b>Informations :</b> <a href="http://www.lehre-karriere.ch">www.lehre-karriere.ch</a></li></ul>	Ecoles professionnelles



#### 4. Projets

Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
Ensemble contre le chômage des jeunes.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Soutien financier de projets innovants qui accompagnent les jeunes, de la formation vers un contrat de travail réglementaire, et qui les confortent dans leurs capacités.</li><li>• Mise en œuvre avec sept organisations partenaires à but non lucratif (Infoclick, Intégration pour tous, Labor Transfer SA, le réseau d'entreprises formatrices de la formation professionnelle initiale de deux ans, l'Œuvre suisse d'entraide ouvrière, la fondation La Chance, la fondation Speranza).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : Crédit Suisse et partenaires du projet</li><li>• <b>Financement</b> : Crédit Suisse ; 30 millions CHF</li><li>• <b>Début du projet</b> : mars 2010</li><li>• <b>Durée du projet</b> : 3 à 5 ans</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="https://www.credit-suisse.com/ch/fr">https://www.credit-suisse.com/ch/fr</a>, « Qui sommes-nous » / « Nos responsabilités »</li></ul>	Diplômés du degré secondaire II, personnes en formation, jeunes engagés bénévolement
Educa (serveur suisse de l'éducation)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accès aux portails pour l'enseignement qui proposent des ressources pédagogiques.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.educa.ch">www.educa.ch</a></li></ul>	Tout public
Site internet et unité d'enseignement « GetJobNow » (le projet a pris fin en 2006, mais le site est toujours accessible, <a href="http://www.getjobnow.ch">www.getjobnow.ch</a> )	<ul style="list-style-type: none"><li>• Site internet et unité d'enseignement « Agir dans le présent pour mieux préparer l'avenir » (+brochure)</li><li>• Thématique : « Perspectives après l'apprentissage »</li><li>• Promotion d'échange d'informations entre les enseignants des écoles professionnelles et encouragement à la réalisation de projets.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : CSFP, IFFP, CDOPU, cantons, écoles professionnelles, offices d'orientation professionnelle. Projet soutenu par l'OFFT.</li><li>• <b>Financement</b> : OFFT, cantons.</li><li>• <b>Informations et commande brochure</b> : <a href="http://www.getjobnow.ch">www.getjobnow.ch</a> (non actualisé).</li></ul>	Unité d'enseignement : formateurs des écoles professionnelles.  Brochure : personnes en fin de formation
Programme « Premier emploi ». Stage professionnel dans une autre région linguistique.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stages dans une autre région linguistique.</li><li>• Buts : acquérir une première expérience professionnelle et améliorer ses connaissances linguistiques.</li><li>• Durée : 6 mois</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : Fondation « ch Echange de jeunes »</li><li>• <b>Financement</b> : Seco</li><li>• <b>Collaboration</b> : ORP</li><li>• <b>Participation 2009</b> : 35 jeunes</li><li>• <b>Informations</b> : entreprises de stage, ORP et internet <a href="http://www.echanges.ch/fr/praktikanten/index.php">http://www.echanges.ch/fr/praktikanten/index.php</a></li></ul>	Personnes en fin de formation



Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
« IntegraProf », unité de formation et d'information pour les enseignants et les personnes en formation des écoles professionnelles.	<p>Contenu :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• « Apprenti : et ensuite ? » : document de travail (modules),</li><li>• formateurs : modules de formation à la préparation et au soutien des jeunes dans leur transition vers le marché du travail (coaching).</li><li>• personnes en formation : concevoir la planification et le développement de leur carrière. Elaborer au moins trois options réalistes d'avenir professionnel.</li></ul> <p>But :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• identifier et affronter le plus tôt possible une crise éventuelle, éviter les ruptures d'apprentissage et réduire le chômage des jeunes.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : Institut S&amp;B für Berufs- und Lebensgestaltung.</li><li>• <b>Coût</b> : 70 CHF par personne en formation.</li><li>• <b>Collaboration</b> : écoles professionnelles, conseillers en orientation professionnelle, offices d'orientation professionnelle et ORP.</li><li>• <b>Informations et commande unité d'enseignement</b> : <a href="http://www.s-b-institut.ch/">http://www.s-b-institut.ch/</a></li></ul>	Personnes en formation, formateurs/ formatrices des écoles professionnelles
Case Management 18+, année de formation passerelle entre la fin d'une formation ou d'une période de chômage et l'entrée sur le marché du travail.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contenus de formation : cours de langues, mathématiques, droit, sport, coaching de personnalité, atelier de candidature, missions d'utilité publique, etc.</li><li>• But de la mesure : rendre les jeunes qui terminent leur formation aptes à accéder au marché du travail, afin de leur éviter le chômage.</li><li>• Durée de la mesure : entre 12 et 24 mois.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : Fondation Speranza.</li><li>• <b>Coût</b> : 21 450 CHF pour un an d'écolage.</li><li>• <b>Conditions d'admission</b> : être inscrit par un service cantonal ou par la commune de domicile et avoir préalablement passé un test d'aptitude.</li><li>• <b>Informations</b> : <a href="http://www.stiftungesperanza.ch/">http://www.stiftungesperanza.ch/</a></li></ul>	Personnes en fin de formation (jusqu'à 25 ans), personnes sans emploi en fin de droit et jeunes adultes sans formation professionnelle



Mesure	Contenu	Contexte de mise en place de la mesure	Public cible
<p>« Profil + », site internet, matériel didactique et journées de sensibilisation à l'entrée sur le marché du travail.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Site internet sur le thème de l'entrée sur le marché du travail.</li><li>• Matériel didactique (livres, fiches de travail, DVD) sur l'entrée sur le marché du travail.</li><li>• Organisation de journées de sensibilisation aux thèmes « oser la carrière professionnelle » (pour les jeunes femmes) et « oser la conciliation famille-travail » (pour les jeunes hommes).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Responsabilité</b> : Bureaux de l'égalité des cantons et villes de Suisse (AR, BE, FR, GE, JU, LU, NE, SG, TI, VS, VD, ZH + villes BE et ZH).</li><li>• <b>Financement</b> : cantons, villes, OFFT, communauté de formation Login.</li><li>• <b>Coût</b> : matériel didactique : 65 CHF.</li><li>• <b>Informations et commande</b> : <a href="http://www.profil-plus.ch/f/questce_que_profil.htm">http://www.profil-plus.ch/f/questce_que_profil.htm</a> et <a href="http://www.shop.sdbb.ch/">http://www.shop.sdbb.ch/</a></li></ul>	<p>Personnes en fin de formation</p>



## 5. Etudes

Etude	Lien
Arbeitsgruppe Interinstitutionelle Zusammenarbeit (2007). Strategien gegen die Erwerbslosigkeit Jugendlicher im Kanton Basel-Landschaft. Arbeitsgruppe Interinstitutionelle Zusammenarbeit : Bildungs-, Kultur- und Sportdirektion; Finanz- und Kirchendirektion; Volkswirtschafts- und Sanitätsdirektion; Kanton Basel-Landschaft.	<a href="http://edudoc.ch/record/31708">http://edudoc.ch/record/31708</a>
Behrens, Matthis et al. (2007). La transition de l'école à la vie active ou le constat d'une problématique majeure. Neuchâtel, Institut de recherche et de documentation pédagogique (IRDP).	<a href="http://edudoc.ch/record/24183">http://edudoc.ch/record/24183</a>
Bernasconi, Luigi; Bignami, Filippo (2009). Apprendisti ricerca impiego – ARI 2009. Istituto Universitario Federale per la Formazione Professionale IUFFP, Lugano.	<a href="http://edudoc.ch/record/37347">http://edudoc.ch/record/37347</a>
Bertschy, Kathrin; Cattaneo, Alejandra M.; Wolter, Stefan C. (2008). What happened to the PISA 2000 participants five years later? Leading House Economics of Education : Working Paper No.13, Bern und Zürich.	<a href="http://ideas.repec.org/p/iso/educat/0013.html">http://ideas.repec.org/p/iso/educat/0013.html</a>
Bertschy, Kathrin M. Alejandra Cattaneo, Stefan C. Wolter (2008). Beschäftigung nach Lehrabschluss: Nach der Lehre in den Arbeitsmarkt – teilweise ein Weg mit Hürden. <i>Panorama Sonderheft Leading House "Bildungsökonomie: Betriebliche Entscheidung und Bildungspolitik"</i> , 18-19.	<a href="http://edudoc.ch/static/panorama/pan087f18.pdf">http://edudoc.ch/static/panorama/pan087f18.pdf</a>
Flückiger, Y. (2006), « Le chômage des jeunes : causes, évolution, et solutions », ISPFP, Get Job Now, Tolochenaz.	
Füllemann, Isabelle; Graf, Henriette (2009). Praktika für Jugendliche, die nach der Lehre keine Stelle haben. In: Folio, die Zeitschrift des BCH/FPS für die Lehrkräfte der Berufsbildung, Nr. 2, 2009, S. 46-47.	<a href="http://edudoc.ch/record/36951">http://edudoc.ch/record/36951</a>
Ghisla, Gianni; Bernasconi, Luigi; Bignami, Filippo (2009). Apprendisti ricerca impiego (ARI) 2008 – aspetti metodologici, descrizione del campione e risultati generali. Istituto Universitario Federale per la Formazione Professionale IUFFP, Lugano.	<a href="http://edudoc.ch/record/37346">http://edudoc.ch/record/37346</a>
Hofer, Matthias (2007). Motivationssemester : Eine ethnographische Untersuchung zur Erziehung jugendlicher Arbeitsloser. Dissertation an der Universität St. Gallen, Nr. 3345. Difo-Druck GmbH, Bamberg.	<a href="http://edudoc.ch/record/25435">http://edudoc.ch/record/25435</a>
Kammermann, M. (parution prévue courant 2010). Job or further training? Impact of the Swiss Basic Federal VET Certificate on the careers of low achieving young people. <i>Education + Training</i> , 5.	
Kammermann, M. (2009). Well Prepared for the Labour Market? Employment Perspectives and Job Careers of Young People after a two-Year Basic Training Course with Swiss Basic Federal VET-Certificate. In F. Rauner; E. Smith; U. Hauschildt & H. Zelloth (Eds.). <i>Innovative Apprenticeships. Promoting Successful School-to-Work Transitions</i> . Berlin: LIT-Verlag, 127-130.	
Kammermann, Marlise; Amos, Jacques; Hofmann, Claudia & Hättich, Achim (2009). Intégration au marché du	<a href="http://edudoc.ch/record/33755">http://edudoc.ch/record/33755</a>



travail? Jeunes titulaires d'attestation une année après la fin de leur formation du commerce de détail et de l'hôtellerie-restauration. Interkantonale Hochschule für Heilpädagogik (HfH), Zurich.	
Margreiter, Ralf; Heinemann, Eva (2006). Perspektiven nach der KV-Lehre : Umfrage zur Stellensituation bei kaufmännischen LehrlingInnen : Schlussbericht. KV Schweiz, Zürich.	<a href="http://edudoc.ch/record/4194">http://edudoc.ch/record/4194</a>
Meyer, Thomas; Bertschy, Kathrin; Böni, Edy (2007). An der zweiten Schwelle: junge Menschen im Übergang zwischen Ausbildung und Arbeitsmarkt : Ergebnisübersicht des Jugendlängsschnitts TREE, Update 2007 = Les jeunes en transition de la formation au monde du travail : Survol de résultats de la recherche longitudinale TREE, mise à jour 2007. TREE, Bern.	<a href="http://tree.unibas.ch/">http://tree.unibas.ch/</a>
Müller, Barbara; Schweri, Jürg (2009). Berufswechsel beim Übergang von der Lehre in den Arbeitsmarkt. Leading House Economics of Education : Working Paper No. 44, Bern und Zürich.	<a href="http://ideas.repec.org/p/iso/educat/0044.html">http://ideas.repec.org/p/iso/educat/0044.html</a>
Neuenschwander, Markus P.; Frey, Mirjam; Gasser, Luciano (2007). Übergang in die Sekundarstufe II und Wirkungen der Berufsbildung. Zürcher Ergänzungsstudie Berufsbildung – Schlussbericht. SNF – Forschungsprojekt Familie-Schule-Beruf FASE B und Jacobs Center for Productive Youth Development, Universität Zürich, Zürich.	<a href="http://edudoc.ch/record/37772">http://edudoc.ch/record/37772</a>
Pagnossin, Elisabetta; Armi, Franca (2008). Recherches suisses sur les transitions entre la formation et le monde du travail depuis les années 1980. Neuchâtel, Institut de recherche et de documentation pédagogique (IRD). (IRD).	<a href="http://edudoc.ch/record/28800">http://edudoc.ch/record/28800</a>
Schaffner Dorothee (2007). Junge Erwachsene zwischen Sozialhilfe und Arbeitsmarkt. hep-Verlag, Bern.	